



UNITE FOR GOOD

OSAKA SEMBA ROTARY CLUB JAPAN WEEKLY REPORT



設立 昭和 63 年 (1988) 5 月 23 日
事務所 〒542-0086 大阪市中央区西心斎橋 1-5-12 心斎橋アーバンライフ907
TEL. (06) 6244-1008 FAX. (06) 6244-1010
WEB. http://sembarotary.club E-mail : semba@cocoa.ocn.ne.jp
例会 毎週月曜日・12 時 30 分・ホテル日航大阪 Tel. (06) 6244-1111
会長 藤井 宏明 幹事 篠藤 敦子 会報広報委員長 中井 崇

四つのテスト/言行はこれに照してから I. 真実かどうか II. みんなに公平か III. 好意と友情を深めるか IV. みんなの為になるかどうか

第1604回 例会 2026年 (令和8年) 2月16日 (平和構築と紛争予防月間)

Table with 2 columns: 本日のプログラム (Today's Program) and (本日のプログレス 原山 歩 副SAA) (Today's Progress 原山 歩 副SAA). Items include: ロ-タリ-ソング 「奉仕の理想」, 会長の時間, 幹事報告, 委員会報告, ニコニコ箱報告, 出席報告, 国際奉仕フォーラム, 親睦委員会, 第10回グルメ同好会.

前回 (2月9日) 例会記録

- ・マイフェニーバレンタイン
・枯葉
・ウインタータイム

1. 来客紹介 小島 常男 親睦委員

ゲスト: 0名 地区外: 0名 地区内: 0名 合計 0名

2. 会長の時間



皆さま、こんにちは。先週、仕事で広島に出張する機会がありました。予定の合間に少し時間が空きましたので、せっかくならと思い、これまで一度も訪れたことなかった原爆ドームと平和記念公園、そして原爆慰霊碑を初めて訪れました。正直に言いますと、広島には何度も行っていながら、これまで足を運ぶきっかけがありませんでした。しかし、実際にその場に立ってみると、観光地というよりも、静かに「考える場所」だという印象で、自然と歩くスピードも、言葉数も少なくなっていました。

慰霊碑の前に立ち、「過ちは繰返ませぬから」というあの言葉をあらためて目にしたとき、大変感慨深いものがありました。ちょうどその慰霊碑のまわりを囲んでいる「平和の池」に、ひとつの説明板が設置されているのが目にとまりました。その説明板は、原爆慰霊碑の碑文の意味を、日本語や英語、ロシア、フランス、ドイツ、イタリア、中国、韓国語など 8 つの言語で説明するために 2025 年 6 月に新しく設置し直されたものだそうです。以前はガラス製だったものが、劣化して読みにくくなっていたため、今回、耐久性の高いステンレス製に作り替えられたとのことでした。

特に印象に残ったのは、その説明の内容です。「過ちは繰り返させぬから」という言葉について、特定の国や誰かの過ちを指すものではなく、戦争という過ちを、人類すべてが二度と繰り返さないという誓いの言葉であるという広島市の考えが、丁寧に記されていました。

世界中から多くの外国人観光客が訪れる中で、誤解なく、この言葉の本当の意味を伝えたいという思いが伝わってきて、とても温かい取り組みだと感じました。

そして、その説明板の寄贈者を見て、少し驚き、そして嬉しくなりました。

そこには、広島西ロータリークラブの名前が記されていたのです。

同じロータリアンとして、素直に誇らしい気持ちになりました。

広島西ロータリークラブは、ローマ教皇フランシスコの訪問を控えた19年に続き、去年は55周年事業として説明板の寄贈をされたとのことです。

ロータリーの奉仕というと、どうしても日々の活動や目の前の支援に目が向きがちですが、こうして平和や歴史と向き合い、その思いを未来へ伝える形の奉仕もあるのだと、あらためて感じさせられました。

今回の広島訪問は、とても短い時間ではありましたが、

ロータリアンであることの意味、そして私たちが次の世代に何を残していくのかを、静かに考えるきっかけを与えてくれました。

これからも、私たち船場ロータリークラブとして、規模の大小に関わらず、

「何のために奉仕をするのか」という原点を大切にしながら活動していければと思います。



### 3. 地区委員委嘱状授与



藤井会長より、26-27 年度地区委員の皆さんに委嘱状が授与されました。

ラーニング委員 中村 一

ロータリー財団委員 天野 大樹

### 4. ニコニコ報告

松村 会員……本日卓話です。よろしくお願ひいたします。

小島、新川、清水、林(英)、山川、大島、高木、廣、岡本茂、俣野、竹内、片岡、中井、前川、中村、井澤、北野、中西、藤井、五味、岡本(真)、澤田、三重、小山、瀬島、篠藤、中嶋、天野、塩尻、原山、大嶋、野田、岩崎、倉咲、岡野、盆子原、

各会員……ミラノ冬季オリンピック 日本がんばれ！

### 5. 出席報告 原山 歩 副SAA

会員総数 47名 出席率計算会員数 46名 出席会員数 46名(オンライン5名) 出席率 100%

第1600回(1月19日) 修正出席率 100%

## 6. 職業奉仕卓話

◎「薬剤師のお話」 大島 弥生 会員



私の現在のロータリーでの職業分類は、薬剤師と貸しビル業の2つです。昨年5月末で大島内科医院を閉院したため、33年間の薬剤師のお仕事はいったん卒業、今はビルオーナー兼管理人さんをしています。さて今日は「薬剤師のお話」をしたいと思います。

それではまず初めに薬剤師になるためには、どうすればよいのでしょうか？もちろん薬剤師国家試験に合格し、薬剤師資格を取得する必要があります。国家試験を受けるためには、6年間の薬学課程を修了する必要があります。他の学部を卒業して勉強しても受験することはできません。日本国内には2023年時点で、77大学79学部の薬学部があり、国公立が19大学、私立が58大学あります。また薬学部には4年制と6年制がありますが、4年制卒業では国家試験を受ける資格がもらえないので薬剤師になりたい人は注意が必要です。大学では1～4年次に基礎知識と専門分野を学び、実習も行います。4年次の後期に薬学共用試験(基礎的な知識を評価するコンピューターベースの客観試験 CBT (computer-based testing)、技能や態度・実際の患者さんへの対応スキルや臨床能力を評価する OSCE (objective structured clinical examination) の2種類)を受けて薬学に関する知識や技能が一定水準以上あることが認められた後、5年次の実務実習に進むことができます。6年次には研究室に所属し卒業論文を作成すると同時に、2月頃に実施される薬剤師国家試験に向けて試験対策をする必要があります(第111回薬剤師国家試験は2月21日と22日に実施)。国家試験は7科目、合計345問(物理・化学・生物、衛生、薬理、薬剤、病態・薬物治療、法規・制度・倫理、実務)出題され、昨年の試験では213点がボーダーライン、合格率は68.85%でした。また薬学部の学費(6年間)は、国立大学では約350万円、私立大学では約1000万～1400万円程度かかります。薬剤師の平均年収(令和6年基本統計調査)は578～599万円で、日本の一般労働者の平均が418～458万円とくらべると比較的高いと言えます。

さて、国家試験に合格し薬剤師免許を取得するとどのような仕事に就くことができるのでしょうか。病院薬剤師は、調剤業務、注射薬の調剤、抗がん剤治療計画や抗がん剤の調整、患者さんへの服薬指導・薬剤管理、院内処方薬の調整、治験業務などいろんな業務があります。薬局薬剤師も同じように調剤業務を行いますが、違いはといえば、病院薬剤師は入院患者さんが対象、薬局薬剤師は処方箋持参の患者さんが対象で、薬局薬剤師の方は地域医療に貢献するという役割もあります。一方、ドラッグストアの薬剤師は、薬剤師にしか販売できない第1類医薬品や要指導医薬品の使用方法や注意点の説明、一般用医薬品・日用品・化粧品などの販売、レジ打ちなどいろんな業務をこなします。製薬企業では、研究職やMRとして働く人もいます。MRは medical representatives 医療情報提供者の事で、医療機関に対し、薬剤の情報提供に加え、自社製品の特長や研究結果を知ってもらうための勉強会や講演会の企画運営も行います。

主な薬剤師の就職先は、病院、薬局、製薬会社などですが、他にも薬剤師資格を活かせる選択肢もあります。製薬会社だけでなく化粧品、食品メーカーなどの研究職、大学や大学院の教職員、これは教員免許は要りませんが博士号の取得は必須です。また地方公務員試験に合格すると、保健所薬剤師としても働けます。保健所薬剤師は、薬局や医療機関への開設許可や立ち入り調査、クリーニング店、美容院・宿泊施設、公衆浴場などの衛生環境の指導、食品製造業や飲食店の開業届や監視・指導、食中毒発生時の原因究明、宿泊施設やプールなどの水道衛生、食品の残留農薬や添加物・微生物などの検査などいろんな業務があります。

国家公務員では、刑務所内で法務技官として働く刑務所薬剤師というのもあります。通常の薬局と同じ調剤や管理などを行います。ただし入所者への服薬指導をすることはめったにないそうです。また自衛隊の一員として働く薬剤師という自衛隊専属の薬剤師の仕事もあります。そして麻薬取締官の仕事に就くこともできます。麻薬取締官は法学部か薬学部出身でないとダメで、29歳以下の薬剤師なら受験OKです。麻薬取締官は警察官と同等の権利を有するので、薬物犯罪者を逮捕することも可能だそうです。

さて現在、院内処方と院外処方がありますが、ほとんどの医療機関は医薬分業が進み、院外処方かと思われます。それぞれにメリットデメリットがあります。院内処方だと患者さんは手間が省けるのと少し安い、また医師の側からだ好みの薬剤を処方することができます。その反対にデメリットとしては、医薬品の価格は保険点数で決められていてなぜか内税ですので、特殊なものや少量買いなどの場合は、消費税をあわせると、医療機関側はもらえる保険点数以上の支払いとなり損をする場合もあつたり、全部使いきれずに期限がくると廃棄するなどのリスクがあります。患者さんにとって院外処方のメリットは、複数の医療機関で薬剤をもらっている場合かかりつけ薬局に行くと一括管理され、薬の重複や飲み合わせの悪さなどもチェックしてもらえます。デメリットとしては病院から薬局に行かないといけない、また院内処方よりも高くなる傾向がある、在庫のあるなしも薬局によって違うので医師の指定の薬剤がない場合などがあります。

薬局で、先発品希望かジェネリック希望かを聞かれると思います。新薬の開発には9~17年ほどの歳月と数百億円以上の研究開発費用がかかるため特許期間中は先発品のみ販売となります。特許期間を過ぎるとお薬の有効成分が公開となり、各製薬会社でジェネリック薬を作ることができます。ジェネリックは研究開発費用がかかっていないため先発品より価格は安くなります。AG(オーソライズド・ジェネリック)というのは先発品メーカーから許諾を得て製造されるので特許期間中でも販売されることがあります。一般のジェネリックは先発品と添加物や製法が異なる場合があるのに対して、AGは原則として原薬・添加物・製造工場が同じです。価格は先発品、AG、一般のジェネリックの順に安くなります。安全性・品質については、一般のジェネリックは先発品と同等の効果があると言われてはいますが、剤形や添加物が違うので服用感が違う場合があります。先発品を希望すると、2024年10月よりジェネリックが存在する医薬品については、自己負担金が発生します。先発品とジェネリックの差額の4分の1を支払う必要がありこれには消費税もかかります。例えば100円の先発品に対し60円のジェネリックの場合、差額の40円の4分の1の10円、消費税をいれて11円支払う必要があります。流通の問題で医療機関や薬局にジェネリックの在庫がない場合は支払う必要はありません。

さて、かかりつけ薬局という言葉が耳にされるとと思いますが、これは複数の医療機関から処方された薬や、個人で飲まれている市販薬、サプリメントの情報を把握して、飲み合わせや副作用のチェック、服薬指導を行う「いつもの薬局」というものです。残薬管理や24時間相談体制、在宅対応などもしています。またかかりつけ薬剤師というのは、一定の研修や経験を積んだ特定の人・担当薬剤師の事をさします。かかりつけ薬剤師を希望すると、薬剤師指導料(1回76点・3割負担の方で約230円)が加算され、通常の服薬管理指導料との差額は60~100円です。ただこのかかりつけ薬剤師指導料は2026年度の診療報酬改定で、薬剤師の負担が大きくなるため、通常の服薬管理指導料に統合・評価される方針が示されていて、今後はかかりつけ薬局全体で連携し患者さんをサポートしていく方向となります。

どちらにしても、多数の医療機関を受診されている方は、是非「かかりつけ薬局」を見つけて、ご自分のお薬の管理を任せられることをお勧めいたします。

## ◎「人材のお話」 松村 和也 会員



私は製造業を本業としていますが、2019年頃から人材紹介および人材派遣事業にも取り組んでいます。きっかけは、製造業、とりわけ溶接や機械加工といった現場が慢性的な人材不足に陥っている現状を、当事者として強く感じていたからです。

製造業はいわゆる「3K」と言われる業界で、人が余ることはほとんどありません。属人的な技術や業務が多く、「その人しかできない」状態が当たり前のように存在しています。私はこの状況を少しでも改善したいという思いから、人材紹介・人材派遣事業を始めました。

近年は働き方の変化もあり、人材不足を理由とした倒産が年々増加しています。2025年までに400件を超え、今後も増加傾向にあります。これは決して他人事ではなく、経営に直結する大きなリスクです。

多くの企業では、採用の際にハローワークや求人広告を利用されていると思います。しかし、求人広告は「採用できなくても費用が発生する」という構造上の課題があります。さらに、応募者の選定、面接、不採用連絡など、企業側の負担も非常に大きいのが実情です。

一方で、人材紹介は完全成果報酬型です。採用が決まるまで費用は一切かかりません。面接や事前選考もすべてこちらで行い、企業様が求める人物像に合った方だけをご紹介します。人材紹介の場合、費用は理論年収の35%ですが、採用リスクを抑えた合理的な選択肢だと考えています。

人材派遣についても、単なる「人の手配」ではなく、経営の選択肢を広げる手段だと捉えています。派遣社員の雇用・管理は派遣元が行い、勤怠管理や急な欠勤対応などもすべてこちらで対応します。企業様には業務の指揮命令と成果に集中していただけます。

よく「派遣は高い」「責任感が低い」「ノウハウが残らない」といった誤解を耳にしますが、実際には派遣料金の中に社会保険料や管理コストが含まれており、派遣会社に残る利益はごくわずかです。また、業務をマニュアル化し、誰でも対応できる体制を整えることで、安定した戦力として十分に機能します。

正社員は固定費、派遣は変動費。この違いを理解し、業務内容によって使い分けることで、経営の安定性は大きく高まります。職人的な業務は正社員で育成し、マニュアル化できる業務は派遣を活用する。これが現実的で持続可能な形だと考えています。

さらに、派遣という仕組みを活用することで、これまで働くことが難しかった人材にも活躍の場を提供できます。例えば、資格を持ちながら育児などでフルタイム勤務ができない方でも、シフト制や短時間勤務であれば力を発揮できます。これは企業にとっても、社会にとっても大きな価値だと思っています。

私は、かつて現場で働いていた頃、人材派遣会社に対して強い不信感を抱いていました。だからこそ、「現場を理解し、責任を持って人を送り出す派遣会社」を目指しています。人材派遣・人材紹介は、単なる採用手段ではありません。

経営判断の幅を広げ、リスクを抑え、会社を安定させるための戦略的な選択肢です。

その価値を、これからも現場目線で伝えていきたいと考えています。

#### ★3月例会予定★

日		司会	プログラム	例会場	その他
2	水と衛生月間	中村	卓話:清水会員	4階 「孔雀の間」	お誕生日お祝い 理事会4階「藤の間」13:40~14:40
9	3/2 戦略計画委員会 11:30~ 3/2 送別会(張晨陽さん) 3/7PELS	中村	職奉卓話:塩尻会員 中西会員	7階 「フォンタナ」	クラブ協議会(中間) 4階「藤の間」13:40~15:40
16	3/16 職場見学 3/23 合同情報集会	中村	卓話:澤田会員	4階 「孔雀の間」	例会時間 12:15~13:15
23		中村	フリートーク (体験例会)	7階 「フォンタナ」	次年度理事会 4階「藤の間」13:40~14:40