



OSAKA SEMBA ROTARY CLUB JAPAN
W E E K L Y R E P O R T

設 立 昭和 63 年 (1988) 5 月 23 日
事務所 〒 542-0086 大阪市中央区西心斎橋 1-7-3 大丸北炭屋町ビル 6 階
TEL. (06) 6244-1008 FAX. (06) 6244-1010
WEB. http://sembarotary.club E-mail : semba@cocoa.ocn.ne.jp
例 会 毎週月曜日・12 時 30 分・ホテル日航大阪 Tel. (06) 6244-1111
会長 宮原 彰 幹事 岩崎 寿英 会報広報委員長 中西 弘明

四つのテスト／言行はこれに照してから Ⅰ. 真実かどうか Ⅱ. みんなに公平か Ⅲ. 好意と友情を深めるか Ⅳ. みんなの為になるかどうか

第1459回 例会 2022年 (令和4年) 6月20日

(ロータリー親睦活動月間)

本日のプログラム (本日のプログレス 洪 理恵 副SAA)

- ロ-タリ-ソング 「我らの生業」
- 会長の時間 ○ 幹事報告 ○ 委員会報告 ○ ニコニコ箱報告 ○ 出席報告
- 臨時総会
- 最終卓話 宮原 彰 会長 岩崎 寿英 幹事
- 撞木引継ぎ

前回 (6 月 1 3 日) 例会記録

◇プログレス 中井 崇 副SAA

- ・山口さんちのツトム君
- ・桃太郎
- ・森の小人

1. 来客紹介 親睦委員会 竹内 弘 親睦委員
ゲスト: 0名 地区外: 0名 地区内: 1名 合計 1名

2. 会長の時間 宮原 彰 会長



「パワハラ問題」

4 月 1 日から中小企業にもパワーハラスメント対策が義務付けられたが、社長によるパワハラは後をたたないようだ。

自ら模範となって撲滅に取り組み、企業価値の向上につなげたい。

「中小企業では社長が行為者になるケースは珍しくない」と企業法務に詳しい弁護士は指摘する。人事領域の調査を専門とする、HR総研のアンケートでも「経営層から部下への」パワハラは中小企業の約24%で認められる。社長のパワハラは従業員から主体性を奪い、企業活力の低下を招きかねない。

社長は「パワハラは許さない」と決然とした、メッセージを社内に繰り返し発信したいものだ。

自信の言動や行動に責任を持つことになる。厄介なのは本人に当事者意識が欠如しているケースだ。
「多くは会社のために良かれとやってやっている」問題を放置すれば優秀な従業員は会社を去り、周囲はイエスマンばかりになる。企業は魚のように、頭から腐るといふ危機感が肝要だろう。
義務化で法律に違反した企業は厚生労働省による助言・指導・勧告の対象になる。
改善が認められない場合は社名を公表され、採用で逆風にさらされる、事態も想定される。
各種調査から最近の若者は就職先を選ぶ際、法令遵守や働きやすさを重視する傾向がみてとれる。
コロナ感染が落ち着き、景気が回復軌道に乗れば、採用戦線は「売り手市場」の様相が強まろう。
パワハラ対策は人材の獲得や定着、多様性など企業の持続的な発展に、欠かせない時代になった。
昭和の常識は令和の非常識かもしれない。
積極的に対策を公表して好感度を高め、若者から選ばれる企業を目指してほしい。
「社長のパワハラ問題」自ら模範となり」企業価値を高めよ。
以上終わります。ありがとうございました。

3. ニコニコ報告 竹内 弘 親睦委員

片岡 会員……本日卓話です。よろしく願います。

澤田 会員……6月10日(金)フレッシュロータリーアン研修会に、新入会員が出席していただきありがとうございました。

ご理解して頂けたでしょうか？これからも皆でロータリーライフを楽しみましょう!!

篠藤、天野、竹内、中井、清水、俣野、小島、岡本(真)、山川、原山、北野、坂本、岡野、井澤、大嶋、野田、藤井、洪、林、伊藤、中嶋、沖、吉本、塩尻、宮原、岩崎、小山、新川、

各会員……山下美夢有選手4打差逆転で今季2勝目 全英出場権獲得おめでとうございます

4. 出席報告 中井 崇 副SAA

会員総数 39名 出席率計算会員数 38名 出席会員数 35名(オンライン参加0名) 出席率 92%
第1456回(5月23日) 修正出席率 97%

5. 卓話 「共存共栄 (すべてのことに感謝なり)」 片岡 清夫 会員



【企業理念】

わたしたちは

人類社会の共栄を願ひ

高い感性をもって新しい技術を創造し

社会の発展と調和に貢献します

→ 共存共栄 → 共栄社化学

「すべてのことは感謝なり」

【経営課題】

- 1, 企業理念である「共存共栄」の使命を果たす為には、健全な成長が絶対条件で、それを「元気で強くて良い」経営陣と社員で達成する。
- 2, 成長性
ここ10年間売上高の伸びは平均2%である。営業利益率は平均10%である。
この成長性では企業理念である「共存共栄」の使命を果たす事はできない。

【5つの経営課題】

- 1, 企業体質・社員個人・人事評価・人材育成
 - 2, 設備投資
 - 3, 新規事業・新規分野・新規ユーザーへの事業展開の遅れ
 - 4, 組織の問題
 - 5, 情報収集力の低下、ユーザー・代理店との人間関係
- 以上の解決に向けて対策案を検討中

【経営指標】

- ・売上 年率5%UP
- ・粗付加価値率 50%以上
- ・総利益率 30%以上
- ・営業利益率 10%以上
- ・EBITDA 16.5%以上

【必達目標】

- 1) 創業時からの事業精神である『共存共栄』の理念を礎に、世界に通用する優良中堅企業を目指す。
(みんなで作る元気で強くて良い会社)
- 2) 健全な成長性を確保する為に、伸ばそう売上高105%、目指そう営業利益12%。
- 3) 世界に通用する高付加価値・高効率で、環境・安全に十分配慮した生産体制を、奈良工場と滋賀工場と台湾工場
で展開する。
- 4) CS・ES 向上、TCR への取り組みが、他社のモデルとされる企業になる。(Better Quality Better Service)
- 5) 自ら学び、チャレンジし、実行する人材を途切れることなく輩出する社風の企業になる。(Change yourself, change
for tomorrow.)
- 6) No Challenge No Success

★7月例会予定★

日		司会	プログラム	歌	その他
4	7/16 合同地区委員会 7/23 クラブ米山委員長・ カウンセラー研修会	岡本	卓話:会長・幹事	「君が代」 「奉仕の理想」	お誕生日お祝い 理事会 11 階 16:00～16:50 例会 11 階 17:00～17:50 懇親会 11 階 18:00～20:00 於:セントレジスホテル
11		岡本	委員会活動計画 イニシエーション: 大島会員	「四つのテスト」	職業奉仕・社会奉仕・青少年奉仕 例会会場:4 階「孔雀」
25		岡本	委員会活動計画	「おおロータリー」	国際奉仕・財団・米山・SAA・戦略 例会会場:7 階「フォンタナ」

… クラブ内研修会 …

2022年6月10日(金) 於:ホテルサンホワイト

18:30~研修会 19:30~懇親会

規定情報研修委員長 岡本 茂

今年度のクラブ内新人研修は、6月10日(金)に、6時30分からホテルサンホワイトで開催されました。今年度の新入会員の野田、篠藤、大島会員をはじめ15人が受講しました。澤田会員と小山次期ガバナー補佐の研修の後、塩尻会員の乾杯で7時30分から懇親会に移り、新入会員を囲んでの楽しいひと時は、9時ごろ散会になりました。澤田会員、小山会員ありがとうございました。

