



本日6時から規定情報研修委員会主催の研修会が開催されます。

その中の戦略委員会では、斎藤満会員による第二回研修会を開催致します。約1時間の研修の後、斎藤会員を囲んでの懇親会を予定しております。初代会長として、又ガバナー補佐としての貴重なお話を聴く絶好の機会ですので、入会5年未満の会員はもちろんのこと、一般会員、特に次年度理事、役員は万障お繰り合わせの上多数ご出席下さいようお願い致します。

22日(水)八尾市立竹淵小学校での授業に行き参ります。内容は『バヌアツと交流を通した国際理解教育』であります。5年生を対象にした授業でジャシュア君にとって3回目の授業ですが7月に帰国するので、彼には自分のボランティア体験を通じて、人としてどう生きるかと言うことを話して頂きます。

19日(日)に第2650地区・生駒ロータリークラブの創立40周年記念例会・祝宴に招待されました。来賓として、総務大臣の高市早苗・奈良県知事・生駒市長・第2650地区ガバナー・国際ロータリー元理事の千玄室様などが来られ、特別記念講演に千玄室様が20分にわたり、ロータリアンの在り方について講演されました。茶道と言う「道」を極められた方は、人生の生き方についても、しっかりとしたポリシーがあり自分自身ロータリアンとして今後どう取り組んで行けば良いのか考えさせられ大変勉強になりました。記念祝宴はオープニングに御神楽・祭祀舞があり厳粛に執り行われました。2年後の船場RCの30周年に向けて大変参考になった一日でした。

### 3. 幹事報告 岡本 茂 幹事

①本日例会終了後、本年度最終のクラブ協議会が開催されます。関係者はご参集ください。

### 4. 委員会報告

◎国際奉仕委員会 岡本 真太郎 委員

皆さまにご理解ご協力を頂いて居りますバリ島支援活動について、内容変更(就学困難児童支援から、寒村の小学校へトイレと手洗い場の提供)を検討するにあたり、先日理事会にて現地の見積もりを取り寄せる様に指示を受け、現地より正式な見積もり、小学校校長の依頼書、学校の場所、工事図面等が届きましたのでご報告させて頂きます。

場所は、カラアサム県、シデメン郡、ロカサリ村、スカハット集落、国立第2小学校及び、同県同郡 Talibeng(タリベン)村ワナサリ集落国立第2小学校になります(地図参照)。

2校分の見積書も添付させて頂きますのでご覧ください(添付資料参照)。

持ち回り理事会で最終承認を頂きましたら、現地の工事に入らせて頂き、7月23日～27日で予定しております、現地視察にてトイレの引き渡しを行う予定になっております。

もしバリ島へ一緒にお越し頂ける方が居られれば、是非とも宜しくお願い致します。

その時期、バリ島がベストシーズンにはいる為、航空券・ホテル共に取り難くなってきております。もしご同行頂ける方が居られれば、どうぞお早めにお声掛け下さい。私の方で手配させて頂きます。

◎会員増強委員会 岡本 真太郎 委員長

6月18日に地区会員増強セミナーへ参加して来ましたのでその内容の内、会員増強に成功を収めているクラブの実例を皆様にご報告させて頂きます。

新規会員獲得と退会防止、2つの戦略

#### 1. 会員増強委員会を中心とした新規会員勧誘活動

- ・メンバーズスカウティングユニットを形成 会員を何グループかに振分けて、ユニットを組んで勧誘活動を行う。
- ・4チームへ分けて勧誘活動を行う。

①JC/ロータクト勧誘チーム②物故会員ご子息/退会者勧誘チーム③各種団体/交流会勧誘チーム④入会5年迄の会員で構成した知人勧誘チーム

#### 2. 戦略委員会を中心とした新規会員勧誘及び退会防止活動

- ・増強委員だけのコツコツ勧誘は増えても年間1～3名で、知らない間に辞めてしまうのが常である。その為、戦略委員会を中心に戦略的に取り組まなければならない。
- ・各世代から選出するのがポイント。
- ・例会をもっと魅力的なモノにするのが何よりも大切(充実した卓話/会長・幹事・SAAの気配り)。  
ex.大阪城南RC 会員数 51(39) 出席率 98.91%(98.00%) ホームクラブ出席率 93.34%(77.7%) ()内は当クラブの数字
- ・新規会員勧誘及び退会者の再入会を目的とした、公開例会もしくは夜の公開例会を開催する。  
(充実した卓話者を招く/活動・メンバーに興味を抱いてもらえる様な紹介)

・同好会を充実させる。

ex. 東大阪 RC 年2回ゴルフ 年2回グルメ会 毎週(例会前)英会話 月2回絵画の会 年4回ワインの会

・新規勧誘の為のパンフレットを作成する(ロータリーとはどういう活動をしているのかがひと目で分かり、魅力を伝える)  
上記セミナーの内容を踏まえて、今週水曜日(6月22日)に新旧会員増強委員会を行います。

## 5. ニコニコ報告 大磯 隆一 親睦委員

松谷 会員…本日卓話です。よろしくお願ひ致します。

澤田 会員…いつもお世話になり有難うございます。22日(水)ジャシユア君と八尾市立竹渕小学校での授業に行つて参ります。ジャシユア君にとって最後の授業になりました。

小山 会員…松永様土曜日はありがとうございます。

渡辺 会員…クラブ協議会欠席になります。申し訳ありません。

カンタトーレ 会員…塩尻さんお世話になります。

小島、伊藤、武田、大磯、塩尻、沖、俣野、岡本(真)、甚田、大嶋、林、岡本(茂)、岩崎、中村、宮原、杉浦、斧原、清水、片岡、斎藤、北野、栗原、松永、長沼、今泉、井澤、

各会員…梅雨時なので体調管理に気を付けましよう

## 6. 出席報告 片岡 清夫 副SAA

会員総数 39名 出席率計算会員数 39名 出席会員数 36名 出席率 92%

第1242回(5月30日) 修正出席率 97%

## 7. 職業奉仕卓話 「人事調査について」 松谷 廣信 会員



一般に興信・探偵社業と呼ばれる業界は、大きく分けて4つに分かれており、通称業界では、経済専門の調査業を1部会、人事採用関係を2部会、尾行張り込みなど主にする探偵業務を3部会、損害保険関係や市場調査を4部会と称しております。その中で私の会社は人事採用関係を主とする2部会に所属しております。クライアントはオール法人企業で、採用調査60%、特殊調査20%、信用調査20%の比率となっています。

採用調査は、大きく分けて新卒採用と中途採用に分かれ、私どもに依頼のある調査は大半が中途採用です。今日は、その採用調査についてお話させていただきます。

採用調査は、履歴書と職務経歴書を基に、その履歴や職務経歴が正しいか否かを基本とし、性格素行、勤務態度、職務能力、健康状態、生活状況を調査しレポート報告をするものです。

ところがこの基本となる履歴書と職務経歴書が詐称されているケースが非常に多く見受けられます。一般に、履歴書と云うのは自分が自分の経歴を書くのだから間違いはないと思われており、企業は、その履歴を信じ、それを基に面接を行い、採否を決めるというのが普通です。ところが、その基本とする履歴書や職務経歴書に虚偽の申告が非常に多くあると云うのが現実です。選考の基本となる履歴書そのものが詐称されていると、当然採否の判断も間違ってきます。

そこで多くの企業は、面接で合格ラインに達した人を、私どもの様な調査会社に依頼し、その結果を参考にして最終判断をしています。昭和50年頃までは、この採用調査というのは、新卒、中途を問わず、大手、中小を問わず大半の企業が実施しており、千人規模の調査員を抱える調査会社もありましたが、昭和50年に発覚した地名総監事件を受け、人権団体が行政を巻き込んで「身元調査お断り運動」を全国的に展開し、身元調査＝差別調査として、大手企業を中心に、採用調査は絶対にしないように、との圧力を掛け、調査＝反社会的行為との認識を植え付けていきました。結果、多くの調査会社が廃業を余儀なくされ、今では、最盛期の100分の1くらいに減少してきているのでは無いかわかれません。そうした、厳しい市況の中、平成17年4月に個人情報保護法が施行され、以後法の拡大解釈から「個人情報は本人承諾なしには漏らしてはいけない」等との考え方が一般的となり、人の関する調査そのものが非常に難しくなっています。

そうした情報を知ってか否か、就職の際の履歴書詐称が非常に増えており、弊社が行う年間数千件の履歴書の中でも30%強の詐称が発覚し、中には学歴、職歴の全てが嘘、名前だけが本当といったものもあります。

弊社などが行う採用調査は、あくまでも応募者の職能に係る調査に限定され、社会的差別の要因となるものは一切除外しておりますが、厚労省をはじめとする行政機関は、未だ、人権団体の圧力により、就職の際の身元調査を強く規制しておりますが、実際には、その為に大きな弊害が起きているのも事実で、マスコミ関係で大きく報道される事件の中には、採用調査を行っていれば未然に防げたであろうと思われるような事件も沢山あります。そんなことから、私は、この人事調査＝差別調査との誤った行政指導に対し、正面から闘っていくと決意しております。

## 8. スピーチコンテストレポート 「日本社会と相互依存」 来日学生 ジャシュア シェクター 君



皆様、こんにちは。アメリカのニューヨーク州から来た交換留学生のジャシュア シェクターです。宜しくお願ひ致します。少し哲学的な話ですが「成功」というのは何でしょうか？皆様「成功者」という人を想像してみてください。どういう人物が出てくるのでしょうか？もしかしたら、お金持ちあるいは偉い政治家や社長のイメージがあるでしょう。まさか、ドナルドトランプみたいな人が出ますか？僕は日本の社会を見ていると、成功者のイメージが全く変わりました。

アメリカ人は独立と個性を非常に大事にします。でもそういう生き方の中でも、ダークサイドがあります。昔の僕は病気のような自己陶酔の落とし穴に落ちてしまって、周りの人のことを少しも考えない好きにやりたい放題の生活をしていました。わがままで、『世界の中心は俺だ』と思って、自分の考えが一番正しいと思っていました。夢がなく、将来の目標を考えると、漠然とお金や栄光を望んでいました。日本に来ると、目が覚めて、本来の自分の生きる方向性が見えるようになりました。

日本の文化はどちらかと言えば「集団主義」なのです。最初にそういう文化を見ると、やはり自分の文化と違って、受けられにくかったです。素直に言ったら、個性がなく、みんなは同じようなことを考えていると思いました。上下関係や敬語など、意味がわかりませんでした。「本音」と「建て前」の違いが、ただ「本当」と「嘘」だと思いました。空気を読むなんて無理ではないかと思いました。「日本人って、宇宙人ではないか？」まで考えるほどカルチャーショックがありました。

美味しいお弁当を作り、大変掃除して頑張っているお母さんの姿を見て、「何でそんなに頑張るのか」理解ができませんでした。日本人はよく謝って、必ず「ごめんなさい」と「すみません」を言う時に「めんどくさい」しか思いませんでした。

地震の後の奉仕活動を見て、本当に尊敬するようになりました。

ステイブンRコピーの七つの習慣という本に書いている「相互依存」の生き方が日本の社会とよく似ています。相互依存の生活には簡単に言えば、相手がいなければ、しなければならぬことができないということです。日本の社会はすべて日本人の力で現在の協力ができています。日本の人々にははっきり言わなくても、和を持って尊しとする。という言葉があります。法律的なことではないですが多くの人は急に日本の礼儀を認めなくなり、気にしないようになれば、大混乱になるでしょう。それでも、日本の国は犯罪が少なく、理想的な社会である。俗語で言えば、やばいです。

この一年の留学では相互依存ではなく、ただ依存になってしまうことが多かったです。来るときに、日本語がまだちゃんと喋れなくて、初めて親から離れて外国に行くことでした。赤ちゃんのように、何もわからずに、ホームステイの家族の協力だけで続けることができました。辛いときも苦しいときもいっぱいありましたが、何度か落ち込んでも、周りの人は後ろからお尻を押してささえてくださり、助かりました。僕と会ったばかりのときにも、息子のように僕のことを考えて、笑顔で応援してくれました。「人間って、すばらしい」と思いました。自分のことを信じられないときでも、相手は僕のことを信じてくれて、「頑張れ」と言ってくれました。ですからどれだけ低いところに落ち込んでも、立ち上がることができ、最後まで頑張ることができました。日本語を学んで、27キロダイエットして、成長することができて、全ては友のおかげです。

日本のおかげで、僕の人生観が変わりました。自分の幸せよりも、みんなの幸せを望んでいます。ロータリーの四つのテストに入っている「みんなのためになるかどうか」を考えます。あえて、国も民族も言語が違って、敵でも愛するべきだと思っています。聖書には、イエスは次のようなことを言っています。「友のために自分の人生をなげうつこと、これより大きな愛がない」。相互依存の大事さがやっと理解できました。

我々人間はどんどんグローバルな世界に入っていきます。これからも、僕は人を助けるために、平和な世界になるために、できるだけ頑張っていきたいと思ひます。皆様のロータリアンとホストファミリーと偶然に出会ったたくさん日本人、本当にありがとうございました。この一年がいつまでも心に残っていて、絶対に忘れません。皆様のおかげで、自分を救うことができました。言葉に表現ができないほど感謝しています。これから、そのプレゼントを返せるために頑張ります。

### ☆7月例会予定☆

日	地区行事	司会	プログラム	歌	その他
4	7/19(土) 合同地区 委員会	小山	年初卓話:新川会長 中村幹事	「君が代」 (手に手つないで) 「四つのテスト」	お誕生日お祝い 理事会 4階「藤の間」16:00～ 例会フォーラム4階「孔雀の間」17:00～17:50 懇親会4階「孔雀の間」18:00～20:30
11		小山	委員会卓話:会員増強 親睦	「船場ソング」	
25		小山	卓話:井澤会員	「おおロータリー」	